

常州市人才工作领导小组办公室  
常州市工业和信息化局  
常州市人力资源和社会保障局 文件  
常州市农业农村局  
常州市文化广电和旅游局

常人才办〔2020〕10号

---

关于进一步加强乡土人才队伍建设的若干意见  
(试行)

习近平总书记要求“把实施乡村振兴战略摆在优先位置，让乡村振兴成为全党全社会的共同行动”。为深入贯彻国家乡村振兴战略，落实省乡土人才“三带”行动计划，充分发挥我市乡土人才带领技艺传承、带强产业发展、带动群众致富，助力脱贫攻坚、助推乡村振兴“三带两助”重要作用，进一步发展壮大我市乡土人

才队伍，为工业智造、科教创新、文旅休闲、宜居美丽、和谐幸福“五大明星城”建设提供乡土人才支撑，根据《关于在十大领域打造“龙城英才计划”升级版的实施意见》（常办发〔2020〕27号）、《常州市职业技能提升行动实施方案（2019-2021年）》（常政办发〔2019〕118号）精神，我市将在2020-2021年试行进一步加强乡土人才队伍建设的若干意见，具体内容如下：

**一、乡土人才职业技能提升行动。**将乡土人才纳入全市职业技能提升行动补贴性培训范围，大力开展农村电商、乡村旅游、生态农业等领域的乡土人才职业技能培训，每年开展技能培训5000人次以上。针对市场需求量大、就业面广、培训实用性大的现代农技领域以及我市特色民间工匠项目，每年实施专项技能培训项目10个以上。积极推进乡土人才创业培训，每年开展创业培训1500人次以上。

**二、乡土人才企业新型学徒培养行动。**加强青年乡土人才队伍建设，重点选择旅游餐饮、园林绿化、家政服务、古建筑等相关工种创新开展“招工即招生、入企即入校，企校双师联合培养”为主要形式的乡土人才企业新型学徒制培养，每年开班2个以上，新招学徒100人以上。

**三、乡土领军人才选育行动。**把乡土领军人才纳入各级党委联系服务专家范围，纳入各级人才培养计划予以重点支持，对作出突出贡献的乡土人才优先给予表彰和奖励。在遴选享受政府特殊津贴专家、省有突出贡献中青年专家、省“333”高层次人才培

养工程”和省技能大师工作室等国家级、省级人才项目（计划）推荐人选时，优先推荐乡土人才。每两年开展一次市突出贡献乡土人才选拔评选，每次不少于3人，分别给予2万元资助，特别优秀的给予5万元资助。

**四、乡土人才职称评审行动。**坚持以业绩为导向，创新开辟“乡村振兴技艺师”乡土人才专业技术职称评审“绿色通道”，依托市、区两级相关行业主管局、行业协会等，广泛宣传发动，组织乡土人才积极申报初、中级职称。大力支持长期活跃在乡村建设一线的“土专家”“田秀才”向上申报副高、正高级职称。

**五、乡土人才技能竞赛行动。**将乡土人才技能竞赛纳入全市职业技能竞赛体系，每年举办10个以上职业（工种）乡土人才传统技艺技能大赛。每年各辖市区职业技能竞赛应结合本地实际，安排乡土人才技艺技能竞赛项目。发挥行业、企业作用，支持乡土人才有关行业协会或乡土人才企业牵头举办乡土人才技艺技能竞赛。

**六、乡土人才传承（示范）基地创建行动。**探索开展我市乡土人才传承（示范）基地建设，制定市乡土人才传承示范基地评选规则，完善激励机制。每年评选设立乡土人才传承基地5家以上；择优评选乡土人才传承示范基地2家以上，每家给予5万元资助。

**七、乡土人才博士后平台拓展行动。**推动乡土人才博士后科研工作站市、省、国家三级体系建设，每年在乡土人才企业中创

建 1 家以上市级博士后科研工作站，同时积极推荐申报省、国家级站。凡进入省、国家级站的博士后，给予每人每月 5000 元进站补贴；进入市级站的博士后，给予每人每月 3000 元进站补贴。对考核优秀的乡土人才企业设站单位给予 5 万元奖励。

**八、乡土技能大师工作室提升行动。**充分发挥乡土人才技能大师在技艺传承、技能项目攻关、青年人才培养等方面的传帮带作用，每年选拔设立 2 家以上市级乡土人才技能大师工作室，每家给予 5 万元资助。鼓励乡土人才技能大师到职业院校开设“技能大师工作室校园工作站”，支持合作开办“历史经典产业特色班”、民间工艺班，积极争取省级专项资金支持。鼓励职业院校开设乡土课程、开发校本教材，每年建立乡土特色专业 2 个以上。

**九、乡土人才地图编制行动。**在全市人才地图 2.0 版的基础上，探索启动全市乡土人才地图编制行动。采用大数据管理模式，进一步摸清乡土人才家底，建立乡土人才资源档案，更好地为乡土人才队伍建设提供精准服务。

**十、乡土人才宣传展示行动。**积极通过各类全媒体加大乡土人才宣传力度，营造乡土人才发展的良好氛围。结合常州科技经贸洽谈会活动，以乡土人才队伍建设为主题，创新举办 2021 年第三届常州技能人才周系列活动，进一步拓展乡土人才、项目和产业的影响力。在“龙城工匠”线上展馆 2021 年升级版和实体馆建设中，创设乡土人才版块，通过线上线下全方位宣传乡土人才在“三带两助”中涌现出来的先进人物和典型事迹。

**十一、农业乡土人才培育行动。**加大农业乡土人才创新创业扶持，依托现代农业产业技术体系，对农业乡土人才科技创新、成果示范、技术推广予以优先立项。提升农业乡土人才素质，以各类培训观摩实训等方式，对人才亟需的产业技术、市场开发、发展规划等内容开展轮培，提升人才干事创业本领。落实好农业乡土人才社保补贴政策，按照计划对人才予以每年不超过 1.2 万元的社保补贴，同时考虑农业人才社保标准较低等实际情况，对保障水平较低的人才予以 6000 元每人的补助。

**十二、乡土特色文旅人才培育行动。**深入挖掘常州梳篦、乱针绣、刻纸等特色文化旅游资源，建立非遗传承基地，培养一批市级非遗传承人，积极申报省级、国家级非遗传承人。切实加强非遗传承技能人才保护开发，实施非遗传承人“名师带徒”工程，出台具体实施办法。开展丰富多彩的文化交流、表演和展示活动，促进文化与旅游深度融合，培养一批乡土文化旅游艺术人才。

**十三、文化旅游人才培训行动。**坚持市内与市外交流学习、专题培训相结合，建立分层分级培训机制。推进实施“5111”培训行动计划，每年组织培训 50 名市、辖市区两级旅游业分管负责人、文化旅游部门负责人、旅游重点乡镇负责人，100 名文化旅游企业负责人，100 名智慧旅游、市场营销、旅游策划、旅游规划等创新人才，100 名乡村旅游人才。将乡村旅游从业人员、旅游饭店餐馆从业人员纳入全市就业技能培训计划。

**十四、文化旅游新业态人才培养行动。**鼓励文化旅游企业和

国内旅游院校联合培养文化旅游创意策划、旅游电子商务、智慧旅游等新业态人才，打造采摘篱园、乡村民宿、休闲农庄、生态乐园、山水人家等特色旅游。每年选派 5 名旅游新业态人才到国内外旅游院校、科研院所、规划机构等学习深造，力争吸引 5 名高层次人才参与文化旅游新业态开发建设，组织 10 名文化旅游新业态企业高级管理人员到先进地区现场观摩学习。



常州市人才工作领导小组办公室



常州市工业和信息化局



常州市人力资源和社会保障局



常州市农业农村局



常州市文化广电和旅游局

2020年10月29日

